

DIVERSIDADE



INCLUSÃO NA LBCA



DIVERSIDADE & INCLUSÃO NA LBCA

A LBCA vem trilhando um caminho próprio na construção de uma política de diversidade & inclusão, porque entende que os desafios são inúmeros, tornando necessário avançar coletivamente na formatação desse valor.

Estabelecer um clima inclusivo - independente de gênero, etnia, orientação sexual, religião, origem, deficiência, formação educacional e econômica, geração – exige da organização um compromisso com iniciativas que criem oportunidades para todos e derrubem barreiras à contratação e retenção de talentos diversos e plurais.

Para a LBCA, a diversidade é uma riqueza que integra a missão da sociedade, que atua contra todos os tipos de desigualdades e busca estabelecer um ambiente de trabalho seguro e inclusivo, onde todos os sócios e colaboradores se sintam valorizados por seus talentos e identidades.

OBJETIVO

- Sensibilizar sobre diversidade
- Respeitar a pluralidade
- Criar um ambiente corporativo diverso e inclusivo

INTEGRANTES DO COMITÊ DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO



Daniele Gobi de Azevedo
Presidente do Comitê D&I



Santa Maria Nogueira Silveira
Presidente do Subcomitê Afro



Danielle Pereira Silva
Presidente do Subcomitê Mulheres



Vinicius Oliveira de Lima
Presidente do Subcomitê LGBTQIA+



Simone de Almeida Costa
Presidente do Subcomitê PcD



Carlos Hargreaves
CEO e representante do Comitê D&I

ESTRUTURA DOS SUBCOMITÊS



Subcomitê Afro

Subcomitê LGBTQI+


Subcomitê Mulheres

Subcomitê PcDs

Grupo de Vulneráveis Sociais: refugiados,
Pessoas vivendo com HIV (PVHIV),
Geracionais



AÇÕES EFETIVAS

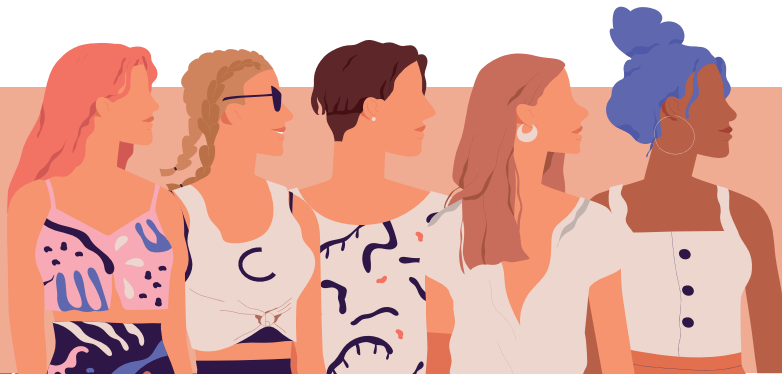
- Cláusula de Diversidade no Acordo de Cotistas, Contratos com Fornecedores e Clientes e Contratos de Trabalho
- Adesão à Campanha da ONU sobre Padrões de Conduta das Empresas para enfrentar a discriminação contra LGBTQIA+
- Código de Conduta, um documento público dos compromissos da LBCA
- Canal de Compliance, aberto a denúncias sobre condutas discriminatórias
-  Glossário com palavras e expressões sexistas, racistas, homofóbicas e capacitistas que não podem ser usadas na LBCA.
- Click Diversidade, uma publicação mensal com conteúdo para conscientizar sobre a diversidade, destacar iniciativas positivas e promover os perfis plurais de sócios e colaboradores
- Pesquisa de diversidade LBCA (anual)
- Papos Temáticos
- Participação do Comitê em eventos externos: Roda de Diversidade da Vivo/ Telefônica – Pilar Racial e Avanços e Conquistas das Pessoas com LGBTQIA+ no Instituto Federal de Boituva/SP

SHAPE THE FUTURE



INICIATIVAS

GÊNERO



Diversidade & Inclusão LBCA | Dados de 2022



SALA DE AMAMENTAÇÃO

Criada para as colaboradoras que retornam da licença maternidade e estão em aleitamento materno



PAPO DE MULHER

Espaço de fala para debater as questões de gênero



CAMPANHAS

Ações nas redes sociais sobre equidade de gênero e outros temas



WEBINÁRIOS COM CONVIDADOS ESPECIAIS:

Lawfare de Gênero – Soraia da Rosa Mendes - Jurista, escritora e advogada com atuação e obras reconhecidas pelo Supremo Tribunal Federal e pela Corte Interamericana de Direitos Humanos.

90 anos do Voto Feminino - Angela Boldrini Nogueira - Apresentadora dos podcasts Sufrágio, sobre mulheres e política, e Café da Manhã. Repórter da Folha desde 2014, mora em Brasília e se especializou em gênero e política.

Resistência cultural e religiosa da mulher palestina / muçulmana – Hyatt Omar – Psicóloga e ativista da causa palestina e muçulmana.

LGBTQIA+



Diversidade & Inclusão LBCA | Dados de 2022



PROJETO ACOLHIMENTO

A LBCA foi uma das primeiras bancas a contratar um advogado trans e realizou trabalho interno de acolhimento do novo talento



PAPO LGBTQIA+

Espaço de fala para debater identidade de gênero e orientação sexual, aspectos legais da relação homoafetiva e nome social



CAMPANHAS

Ações em redes sociais contra homofobia e outros temas



WEBINÁRIOS COM CONVIDADOS ESPECIAIS:

Autoestima de pessoas LGBTQIA+ - Miguel Luis - Psicólogo Clínico e Pesquisador vinculado ao Laboratório de Pesquisa em Cognição e Saúde.

Ambiente Escolar e Pessoas LGBTQIA+ - Carolina Favaro - Coordenadora Pedagógica e Orientadora Educacional.



PROJETO DE RETIFICAÇÃO DE NOME E GÊNERO DE PESSOAS TRANS

Ação afirmativa para assegurar o direito das pessoas transexuais e transgêneros à adoção do nome social nos documentos de identificação via Cartório de Registro Civil.

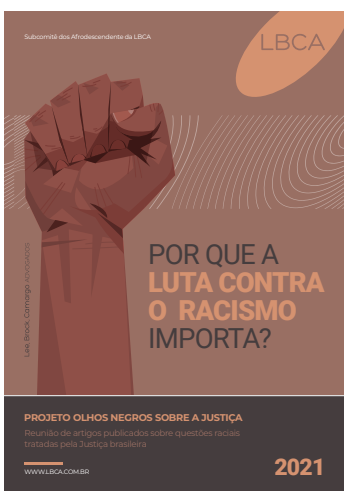
RAÇA/ETNIA



Diversidade & Inclusão LBCA | Dados de 2022

E-BOOK: OLHOS NEGROS SOBRE A JUSTIÇA

Debate temas de importância para a população negra que foram judicializados.



Nem todo consumidor é protegido da mesma forma



O que a escravidão contemporânea nos diz sobre o Brasil



Discriminação racial nas relações do trabalho



Judicialização da autodeclaração racial

CALENÁRIO DA NEGRITUDE

O calendário reúne datas importantes de eventos ou personalidades pretas para comemorar ou refletir.





WEBINÁRIOS COM CONVIDADOS ESPECIAIS:

Um Corpo negro incomoda muita gente, dois corpos negros incomodam muito mais - Marlidândia Frazão – Educadora e ativista.

Mulheres Negras em Movimento Transnacional - Catalina Zambrano – PhD em Sociologia.



CAMPANHAS

Ações em redes sociais contra o racismo, discriminação nas relações do trabalho e relações de consumo.



PROJETO VERSO E REVERSO NO RACISMO ESTRUTURAL

Vídeos curtos explicando sobre o Racismo Estrutural para atuar sobre o ambiente / clima interno da banca.



Este Projeto foi reconhecido com o Selo de Direito Humanos e Diversidade da Prefeitura de SP em 2022.



COMISSÃO DE IGUALDADE RACIAL DA OAB/SP

Participação na Feira de Empregabilidade promovida pela Comissão de Igualdade Racial da OAB/SP.

PcDs



WEBINÁRIOS COM CONVIDADOS ESPECIAIS:

Capacitismo - David Farias Costa - Coordenador de Educação Paralímpica do Comitê Paralímpico Brasileiro e ex-presidente da Confederação Brasileira de Desportos para Cegos.

PcD, Capacitismo e Lições das Paralimpíadas - Antônio Rulli Neto - Doutor em Direito pela USP e PUC-SP e presidiu a Comissão de Direito das Pessoas com Deficiência da OAB-SP.



CAMPANHAS

Ações em redes sociais contra o Capacitismo, discriminação nas relações de trabalho e outros temas.



CONHEÇA ALGUNS DOS NOSSOS PcDs:



RAFAEL LACERDA IEKA, 33 ANOS, DEFICIENTE AUDITIVO, TRABALHA NA LBCA A MAIS DE 5 ANOS, DEPARTAMENTO FINANCEIRO

“Comecei na LBCA na área Fiscal e hoje estou na Controladoria. Sempre fui um sonhador, e é isso que me mantém vivo. Jamais deixaria qualquer barreira impedir de alcançar meu objetivo. Nunca tive qualquer problema que me fizesse pensar em desistir, afinal, tive contribuição de todos para concluir as devidas etapas da vida.”, diz Rafal Ieka.



MAYARA DE ALMEIDA SANTOS, 29 ANOS, CADEIRANTE, TRABALHA NA LBCA A 1 ANO, ÁREA DE MARKETING

Ser cadeirante é um desafio contínuo para Mayara de Almeida Santos e outras pessoas com deficiência, seja porque as superfícies são irregulares em prédios e transportes públicos; seja porque estão sujeitos a caibras musculares e outras dores em decorrência de longos períodos sentados.

“Durante esse ano que estou na LBCA, pude notar a diferença em uma empresa que realmente se preocupa com cada um, trazendo inclusão além dos horizontes. Eu sempre tive medo quando comecei a trabalhar fora, por conta das minhas limitações, e aqui na LBCA eu me sinto muito confortável, pois além de ser inclusiva é uma empresa que consegue respeitar todas as minhas dificuldades e limitações”, diz Mayara, que sabe que em uma cadeira de roda é fácil sentir-se menosprezada porque sempre se está abaixo da linha de visão dos demais, que sempre olham de cima.



FERNANDO VASCONCELLOS MELLO E ALBUQUERQUE, 50 ANOS, DEFICIENTE FÍSICO, TRABALHA NA LBCA A 6 ANOS, ÁREA DE TI

Respeito e igualdade de oportunidades foi o que chamou a atenção de Fernando Vasconcellos Mello e Albuquerque, deficiente físico, quando ele começou a trabalhar na LBCA em 2016, como Assistente Administrativo no cliente varejista “Máquina de Vendas”. “Sempre fui tratado como os demais funcionários sem deficiência, sem perguntas invasivas e com dignidade. Isso foi muito importante porque todo PcD tem de lidar com a atitude das pessoas em relação a ele. Fui bem recebido e sempre tive as orientações necessárias para executar meu trabalho. Isso foi muito importante”.

GRUPOS EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE

Ampliação do espaço para Refugiados, Pessoas Vivendo com HIV (PVHIV) e Geracionais.



RESPONSABILIDADE SOCIAL



CAMPANHA #AJUDECOMOPUDER

2 mil cestas básicas doadas para pessoas em situação de rua



WEBINARS EDUCATIVOS

112 edições sobre temas diversos



AÇÕES NA INTRANET DA LBCA

Materiais sobre saúde física, bem-estar, saúde mental, violência doméstica



PROJETO LBCABRAÇA

Cursos de orientação jurídica para microempreendedores de baixa renda, capacitação profissional para advogados jrs e mentoria para estudantes de direito em busca do 1º emprego em situação de vulnerabilidade econômica

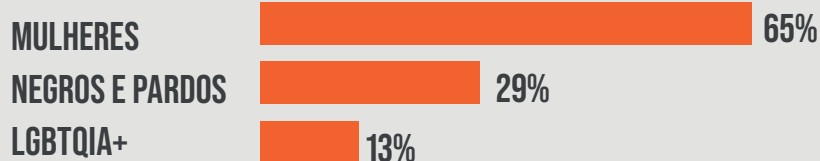


CAMPANHA #LBCANACOMUNIDADE

Associação à instituição Mutirão do Bem, para auxiliar famílias em vulnerabilidade social e apadrinhamento de crianças no Natal

IMPACTOS POSITIVOS DA INCLUSÃO

PARTICIPAÇÃO ATUAL DE MULHERES, NEGROS E LGBTQIA+



MONITORAMENTO

Pesquisa com público interno mensurou o impacto de nossos compromissos com a inclusão:

93,97%

Nunca se sentiram discriminados por conta de suas origens étnicas, de gênero, religião, orientação sexual e outras

94%

Sentem-se livres para expressar sua realidade voltada às questões de diversidade

96%

Consideram o ambiente da LBCA diverso e inclusivo

87%

Conhecem o canal de compliance da LBCA para denunciar discriminações

99,73%

Concordam que os temas da D&I são importantes



INFORMAÇÕES IMPORTANTES

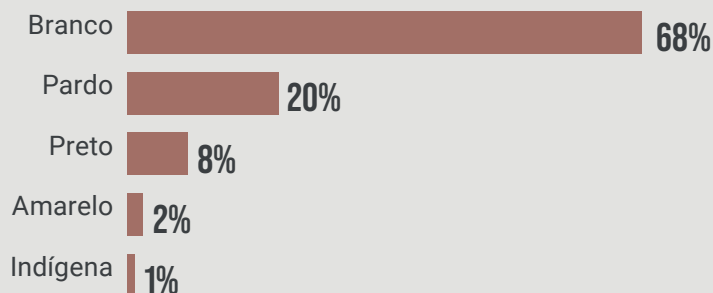
- LBCA triplicou o número de mulheres em nível sênior na sociedade
- LBCA amplia os recursos voltados à iniciativa de diversidade & inclusão, destinando 0,6% de seu faturamento para essas iniciativas
- Na LBCA, não há distinção por gênero ou qualquer outra razão discriminatória



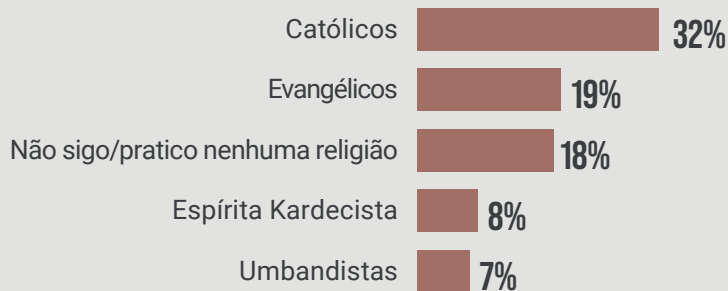
Conheça mais das nossas iniciativas acessando nosso Relatório LBCA de Práticas ESG e Sustentabilidade

NOSSO PERFIL DIVERSO

DESCENDÊNCIA



PRINCIPAIS RELIGIÕES



Diversidade & Inclusão LBCA | Dados de 2022



PREMIAÇÕES



Menção honrosa na 1ª edição Análise DNA+Fenalaw – Projeto Glossário de Diversidade e Inclusão – contra o preconceito



Finalistas na premiação Brazil Legal Summit – Categoria “Melhores Práticas de ESG e “Melhores Práticas de Diversidade & Inclusão”



Reconhecimento com o Selo de Direitos Humanos e Diversidade com o Projeto Verso e Reverso no Racismo Estrutural.



THE SHAPERS OF THE FUTURE



Rua Dr. Renato Paes de Barros, 618 - 1º e 5º andares
04530-000 - Itaim Bibi - São Paulo - SP - Brasil

www.lbca.com.br



Lee
Brock
Camargo
ADVOGADOS

A Lee, Brock, Camargo Advogados (LBCA) é uma das dez maiores bancas de advocacia do país, que vem rompendo paradigmas com um novo olhar sobre o universo corporativo. Com uma equipe multidisciplinar formada por advogados e profissionais das áreas de TI, engenharia, gestão de informações e logística, a LBCA vai além do campo convencional dos escritórios jurídicos, ao elaborar soluções integradas em diversas frentes, desde as que requerem gestão completa de processos às que exigem participação no desenvolvimento de produtos e serviços das empresas – sempre tendo a tecnologia como grande aliada.

Lado a lado com o cliente, a LBCA estabelece relações cooperativas de longo prazo, colaborando para entregar as soluções de maior valor e menor custo para seus clientes.

 LEGALBOX BY LBCA Plataforma própria	 Tecnologia ERP BI	 4º Maior Escritório Full Service de São Paulo	 250 Mil processos	 Credibilidade e respeito no mercado jurídico
 Soluções integradas em diversas frentes	 Um novo olhar sobre o direito corporativo	 Gestão completa de processos	 Desenvolvimento de produtos e serviços das empresas	 Multidisciplinaridade

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS



Entre os mais admirados desde 2010



Reconhecida na 2ª edição da "Análise Advocacia Diversidade e Inclusão"



Contencioso de Consumidor de Volume / Contencioso Trabalhista de Volume



Recomendada pela área de Litigação e pela área de Proteção de Dados



Este produto utiliza material reciclado.